

eme Das Jobportal für Einkauf,
SCM und Logistik

JOBSOURCE

MEDIADATEN 2017

Gültig ab 01.04.2017

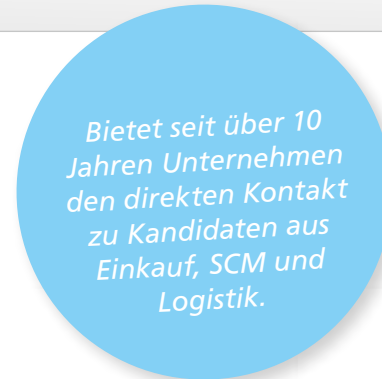
BME-JobSource – Ihr Service des BME e.V.

Der 1954 gegründete Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e. V. (BME) ist Dienstleister für unsere Mitglieder aus Einkauf, SCM und Logistik, die allen Branchen und Sektoren angehören.

Seit 2007 unterstützt der BME e.V. Arbeitgeber bei der Suche nach qualifiziertem Personal in Einkauf, SCM und Logistik.

Die Abschwächung des Fach- und Führungs-, aber besonders des Nachwuchskräftemangels ist Hauptziel unserer Bemühungen.

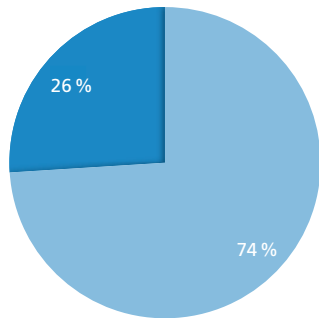
Dazu haben wir folgende Angebote für Sie:



| BME-JobSource | |
|-----------------|------------------|
| Stellenanzeigen | Kandidatenpool |
| Karrierewand | Recruiting Event |

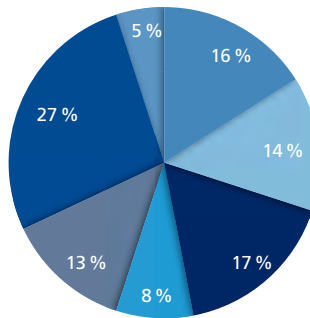
Kandidatenstruktur auf BME-JobSource

Auf BME-JobSource sind im Kandidatenpool fast 1.700 Profile einsehbar.



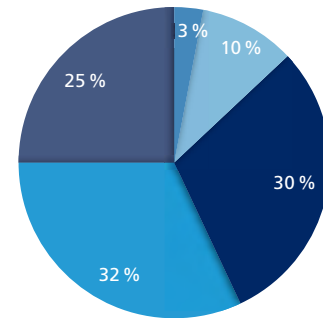
Geschlecht

- männlich
- weiblich



Region

- Baden-Württemberg
- Norddeutschland
- Bayern
- Ostdeutschland
- Hessen
- andere
- Saarland/Rheinland-Pfalz



Alter

- 18 bis 27 Jahre
- 27 bis 31 Jahre
- 31 bis 40 Jahre
- 41 bis 50 Jahre
- über 50 Jahre

(Stand: 31.12.2016)

Zielgruppen

Kandidaten

- › Studierende/ Auszubildende
- › Hochschulabsolventen aller Fachrichtungen
- › Young Professionals
- › Professionals aus Einkauf, SCM und Logistik
- › Quereinsteiger

Personal-Entscheider

- › Head of Procurement
- › HR-Professionals
- › Personalmarketingagenturen
- › Mediaagenturen
- › Personaldienstleister



Stellenanzeigen zielgenau platzieren

Ihre Vorteile im Überblick

- › Starke Reichweite durch das BME-Netzwerk
- › Zusätzliches Personalmarketing durch Unternehmenspräsentation
- › Mobile Darstellung auf Smartphone und Tablet
- › Google-Analytics-Tracking für eine solide Nutzenanalyse
- › Schneller und zuverlässiger Service

Zahlen & Fakten 2016

- › Stellenanzeigen insgesamt: 1.790
- › davon in 2016: 136
- › Klicks pro Anzeige 2016: 485 (Durchschnitt)
- › Laufzeit (Durchschnitt): ~45 Tage

Vakanz



Einkauf,
SCM oder
Logistik



**BME-
JobSource**

Stellenanzeigen: Konditionen & Preise

Stellenanzeige *Standard*

- › 1 Stellenanzeige + Unternehmenspräsentation¹

- › 6 Wochen Laufzeit

- › eine Veröffentlichung im nächsten Newsletter Career News (www.bme.de/careernews)

- › Stellenanzeige erscheint zusätzlich auf der Startseite unter „Aktuelle Stellenanzeigen“ auf www.bme.de²

- › Google-Analytics-Auswertung

- › **Upgrades:**
 - Refresh (alle 14 Tage)
 - TopJob (prominente Positionierung auf der Startseite während der Laufzeit)

| Anzeigenart | Preis für Selbstschaltung* | Preise für BME-Serviceschaltung* ³ |
|-------------------|----------------------------|---|
| Anzeigenschaltung | 790,00 EUR | 990,00 EUR |
| – Refresh | + 100,00 EUR | |
| – TopJob | + 250,00 EUR | |

Stellenanzeigen: Konditionen & Preise

Stellenanzeige *Campus*

Sie suchen Praktikanten, Werkstudenten oder Hochschulabsolventen für Abschlussarbeiten?

- › 1 Stellenanzeige + Unternehmenspräsentation¹

- › 6 Wochen Laufzeit

- › Stellenanzeige erscheint zusätzlich auf der Startseite unter „Aktuelle Stellenanzeigen“ auf www.bme.de²

- › Google Analytics-Auswertung

- › **Upgrades:**
 - Refresh (alle 14 Tage)
 - TopJob (prominente Positionierung auf der Startseite während der Laufzeit)

| Anzeigenart | Preis* |
|-------------------|--------------|
| Anzeigenschaltung | kostenfrei |
| – Refresh | + 100,00 EUR |
| – TopJob | + 250,00 EUR |

Stellenanzeigen: Konditionen & Preise

Anzeigenkontingente⁴

Sie wissen **heute** schon, dass Sie in absehbarer Zeit **mehrere** Stellen zu besetzen haben?

- › Es gelten dieselben Konditionen wie für die Stellenanzeige *Standard* (➔ S. 6).

- › **Vorteil:** Sie können zeitlich flexibel Ihre Anzeigen veröffentlichen und sichern sich trotzdem wertvolle Preisvorteile!

- › Agenturen erhalten selbstverständlich zusätzlich den Agenturrabatt (➔ S. 9).

| Kontingente | Preise für Selbstschaltung* | Preise für BME-Serviceschaltung* ³ |
|----------------|-----------------------------|---|
| 2er-Kontingent | 1.500,00 EUR | 1.880,00 EUR |
| 4er-Kontingent | 2.840,00 EUR | 3.560,00 EUR |
| 5er-Kontingent | 3.350,00 EUR | 4.200,00 EUR |

Stellenanzeigen: Konditionen & Preise

Angebot für Agenturen und Personaldienstleister

Sie möchten für Ihren Kunden tätig werden? Gerne.

Auf die Stellenanzeigen *Standard* (➔ S. 6) und *Anzeigenkontingente* (➔ S. 8) geben wir Ihnen eine Vermittlungsprovision von 15 Prozent pro Anzeige bzw. Anzeigenkontingent.

Informationen zu weiteren exklusiven Angeboten gibt es auch online unter www.bme.de/personal-karriere oder im Career News-Newsletter unter www.bme.de/careernews.



BME-Karrierewand⁵

Erhöhen Sie Ihre Reichweite und platzieren Sie Ihre Anzeige exklusiv auf ausgewählten Veranstaltungen und Messen!

- › Paperworld Procurement 2017
- › Purchasing Conference der University of Twente (Niederlande)
- › BME-eLÖSUNGSTAGE 2017
- › Hannover Messe 2017
- › 52. Symposium Einkauf und Logistik 2017



*Platzieren Sie Ihre
vakanten Stellen
zusätzlich auf
internationalen Messen
und Veranstaltungen*

Active Sourcing im Kandidatenpool⁶

Exklusiv für Mitglieder

Informieren Sie sich über weitere Vorteile einer BME-Mitgliedschaft unter www.bme.de/mitgliedschaft

Kandidatenpool mit Profilen von:

- › Nachwuchskräften
- › Fachkräften
- › Führungskräften

aus Einkauf, SCM & Logistik

Ihre Vorteile:

- › Ausführliche Suche und Filterung nach Schlagworten
- › Einsehen und Speicherung der anonymen Profile (als PDF)
- › Direkte Freigabeanfrage an Kandidaten
- › Vollständige Einsicht in Profil und Kontaktdaten nach Freigabe⁷

Kontakte⁴

Preis*

1 Kontakt

30,00 EUR

5 Kontakte

150,00 EUR

Recruiting Event

**Sie sind auf der Suche nach
Nachwuchskräften für Ihren
Einkauf oder nach Studierenden für
Abschlussarbeiten oder Praktika?**

Wir helfen Ihnen gerne weiter – sprechen
Sie uns an!

Wir planen und organisieren für Sie ein
Recruiting Event und nutzen dafür unser
BME-Netzwerk.

Kennen Sie die Young Professionals Initiative des BME?



Dem BME ist der Nachwuchs im Einkauf wichtig.
Bereits über 800 Young Professionals profitieren von folgenden
Angeboten:

- › BME-Hochschulgruppen
- › Young Professionals Events
- › Career News-Newsletter
- › BME-Hochschulpreise

*Weitere
Informationen
finden Sie unter
www.bme.de/yp*

Weitere Angaben

- * alle Preisangaben zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer
- 1 BME-JobSource bietet 3 Anzeigenformate:
 - Hochladen einer Anzeige in pdf-Format
 - Verlinkung auf eine bereits online veröffentlichte Anzeige
 - Erstellung einer eigenen Anzeige im Corporate Design
- 2 Auf der Startseite von www.bme.de werden die aktuellsten 6 Stellenanzeigen gelistet. Mit jeder neu veröffentlichten Anzeige rutschen ältere Anzeigen nach unten. Eine Garantie für eine dauerhafte Platzierung ist ausgeschlossen.
- 3 Eine BME-Serviceschaltung liegt vor, wenn Sie die zu veröffentlichende Stellenanzeige in einem verarbeitungsfähigen Format (siehe 2) per E-Mail zusenden und deren Veröffentlichung explizit in Auftrag geben. Dazu gehört ggf. auch das Anlegen eines Arbeitgeber-Accounts inkl. Unternehmenspräsentation. Falls dafür noch zusätzliche Informationen notwendig sein sollten, erhalten Sie noch einmal eine entsprechende Anfrage.
In Auftrag gegebene Anzeigen werden zusätzlich auf der BME-Karrierewand an der zeitlich nächstgelegenen Veranstaltung (Seite 10) platziert. Falls dies nicht gewünscht ist, weisen Sie in der Mail darauf hin.
- 4 Die Bestellung von Anzeigenkontingenten löst die Rechnungsstellung unabhängig von Inanspruchnahme der bestellten Leistung aus. Die Rückerstattung bei Nicht-Inanspruchnahme ist ausgeschlossen, sofern die Voraussetzungen zur Erfüllung seitens des BME gegeben waren und sind. Es gibt für die Inanspruchnahme jedoch keine zeitliche Befristung.
- 5 Die Anzeige muss in Form der BME-Serviceschaltung mit dem Hinweis auf die BME-Karrierewand und die konkrete Veranstaltung beauftragt werden.
- 6 Der Kauf von Kontakten löst die Rechnungsstellung unabhängig von der Inanspruchnahme der bestellten Leistung aus. Die Rückerstattung bei Nicht-Inanspruchnahme ist ausgeschlossen, sofern die Voraussetzungen zur Erfüllung seitens des BME gegeben waren und sind. Es gibt für die Inanspruchnahme jedoch keine zeitliche Befristung.
- 7 Eine Freigabe ist aus datenschutzrechtlichen Gründen unerlässlich (siehe Datenschutz).

Rechtliche Hinweise

Diesen Mediadaten liegen die

Allgemeinen Geschäftsbedingungen

➔ <https://jobsource.bme.de/content/allgemeine-geschaeftsbedingungen-agbs>

und

Besonderen Geschäftsbedingungen für Arbeitgeber

➔ <https://jobsource.bme.de/content/besondere-geschaeftsbedingungen-fuer-arbeitgeber>

zu Grunde.

(Stand: Februar 2017)

Ansprechpartner / Herausgeber



Ansprechpartnerin

BME-JobSource

Jutta Ohrnberger

Referentin Service, Personal & Karriere

jutta.ohrnberger@bme.de

+49 69 30838-146

Weitere Informationen unter:

www.bme.de/personal-karriere und

www.jobsource.bme.de



Herausgeber

Bundesverband Materialwirtschaft,
Einkauf und Logistik e. V. (BME)

Dr. Christoph Feldmann

Bologarstr. 82, 65929 Frankfurt/Höchst

vertretungsberechtigter Vorstand:

Horst Wiedmann (Vorsitzender)

Dr. Silvius Grobosch (Stellvertretender
Vorsitzender)

Martin Müller-Raidt

Dr. Michael Nießen

Vereinsregister: Amtsgericht Frankfurt am Main

Registernummer: VR 6654

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer: DE114235471

