

Stellenbezeichnung: Einkäufer (d/w/m) für Bauleistungen



leg-wohnen.de

Ihr Traumjob beginnt bei uns!
Werden Sie Teil unseres Teams.

LEG

Jetzt bewerben

Die LEG SE ist mit rund 166.000 Mietwohnungen, rund 500.000 Bewohnern und zirka 1.800 Mitarbeitern ein führendes börsennotiertes Wohnungsunternehmen in Deutschland. Wir unterhalten insgesamt acht Niederlassungen und haben im Geschäftsjahr 2021 in unserem Kerngeschäft Vermietung und Verpachtung Erlöse von rund 960 Millionen Euro erzielt – bei einer Durchschnittsmiete von 6,13 pro Quadratmeter. Mit einem Anteil von rund einem Fünftel Sozialwohnungen und unserem kontinuierlichen Einsatz für effizienten Klimaschutz, u.a. durch seriell Sanieren mit der Anfang 2022 gegründeten Tochterfirma Renowate, unterstreichen wir unser nachhaltiges Engagement. Zudem möchten wir mit unserer Neubauoffensive einen gesellschaftlichen Beitrag zur Schaffung von sowohl frei finanziertem als auch öffentlich gefördertem Wohnraum leisten.

Die **LEG Wohnen NRW GmbH** - Unsere operative Einheit der LEG bewirtschaftet mit acht Niederlassungen die rund 167.000 Wohnungen der LEG-Mieter mit allen LEG-Serviceleistungen.

Für die **Abteilung Zentraler Einkauf**, suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** für unseren **Standort Düsseldorf** einen

Einkäufer (d/w/m) für Bauleistungen

Diese Aufgaben bieten wir

- Analyse der Ausgaben/Kostentreiber in der zugeordneten Kategorie, Ableitung notwendiger Handlungsfelder und Mitwirkung bei der Entwicklung der Werkzeuge wie Dashboards zur Auswertbarkeit jener Daten
- Identifizierung von Kosteneinsparungsmaßnahmen für relevante Kategorie(n), Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen und Umsetzung der festgelegten Maßnahmen
- Umsetzung der Aktivitäten aus dem Lieferantenmanagement wie Akquise, Optimierung von Lieferantenbeziehungen, Führung von Lieferantengesprächen (Konfliktgespräche)
- Durchführung von Rahmenvertrags-/Großprojektausschreibung, Verhandlungen einschließlich Vor- und Nachbereitung, Vertragsvergaben und Kontrolle der Vertragsanwendung
- Regelmäßige Marktanalysen, um unter Anderem Markttrends unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten abzuleiten oder marktkonforme Preise sicherzustellen

Dieses Profil suchen wir

- Abgeschlossenes Studium mit kaufmännischer oder technischer Ausrichtung oder eine alternative Qualifikation (alternativ eine entsprechende Ausbildung)
- Erfahrung im Bereich des Einkaufs, vorzugsweise im Wohnungswirtschaftsumfeld
- EDV-Kenntnisse, idealerweise in SAP und AVA-Software (z.B. RIB iTWO)
- Kenntnisse im Bauvertragsrecht (insbs. VOB/B)
- Analytische Kompetenzen, Konfliktfähigkeit, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und gute Teamfähigkeit

Gute Gründe, um bei uns durchzustarten

- **Gesundheitsmanagement:** Präventive Vorsorgeuntersuchungen, Obstkörbe und betriebsärztlicher Dienst.
- **LEG-Familienservice:** Beratungsangebote für flexible Kinderbetreuung oder die Pflege von Angehörigen.
- **LEG Akademie:** Umfangreiches Onboarding, Trainingsangebote und Weiterbildungsmaßnahmen z.B. Talentförderung oder Diversitätsprogramme

- **Kommunikation auf Augenhöhe:** Stetiger, interaktiver Austausch mit Führungskräften und Vorstand. Wir leben flache Hierarchien!
- **Rundum-sorglos-Paket:** 30 Tage Urlaub und zusätzliche Sonderurlaubstage, neueste Technikausstattung, kostenlose Parkplatzmöglichkeiten, Fahrrad Leasing und Corporate Benefits.
- **Great Place To Work? - Na klar!:** 84% unserer Mitarbeiter bestätigen, dass wir ein sehr guter Arbeitgeber mit den zentralen Werten fair, flexibel und sozial sind.
- **Vergütungs - und Arbeitszeitmodelle:** Top-Konditionen mit 14 Monatsgehältern plus leistungsorientierter Vergütung und Mitarbeiteraktienprogramm. Bei einer 37,75 Std/Woche, flexiblen Arbeitszeiten und der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten, sorgen wir für eine optimale Work-Life-Balance.
- **LEGendäre Teamevents:** Wir feiern! Sommerfeste, Weihnachtsfeiern oder auch Karneval.

Bereit LEGendär zu werden?

Dann LEG los und sende uns deine Bewerbungsunterlagen unter Angabe deiner Gehaltsvorstellung sowie Ihres nächstmöglichen Eintrittstermins über den Button "**jetzt bewerben**" zu.

Diversity & Inclusion

Wir verstehen uns als Arbeitgeber, der Chancengleichheit fördert. Wir beurteilen Bewerber*innen unabhängig von Alter, Herkunft, Kultur, Mentalität, Generation, Behinderung, Religion und sexueller Orientierung und wir wissen Diversität und den individuellen Selbstaussdruck wertzuschätzen.