

**LANG**

## Einkäufer (m/w/d) Nachunternehmer im Hochbau am Hauptsitz Ettlingen

### HIER GEHT'S LANG!

Werden Sie Teil von LANG, einem seit fast 100 Jahren sehr erfolgreichen und modernen Bauunternehmer mit hoher Innovationskraft, familiären Werten und einem Team aus etwa 70 eigenen sowie fast 1.000 Mitarbeitenden in der gesamten REIF GRUPPE. Profitieren Sie von einer außergewöhnlichen Arbeitsplatzsicherheit durch ein unbefristetes Arbeitsverhältnis bei einer finanziell unabhängigen Unternehmensgruppe mit Kerngeschäft im öffentlichen und privaten Hochbau. Lassen Sie sich begeistern durch eine spannende Projektvariation mit Auftragssummen von 1-15 Mio. Euro und regionalem Bezug.

### Ihre Aufgaben:

- Einholen und Auswerten von Angeboten für Nachunternehmerleistungen und Materialien im Bereich Hochbau
- Strategische Auswahl, Verhandlungsführung und Vorbereitung der Vergabentscheidungen
- Erstellung von Nachunternehmer- und Lieferantenverträgen
- Beachtung und Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher sowie steuerrechtlicher und sozialversicherungspflichtiger Vorgaben
- Umsetzung der definierten Einkaufs- und Vergabeprozesse
- Proaktive/r Netzwerkaufbau und -pflege mit Nachunternehmer und Industriepartner

### Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene betriebswirtschaftliche / kaufmännische Ausbildung optimalerweise mit Schwerpunkt Einkauf / Beschaffung oder Studium im Bereich BWL bzw. Bauingenieurwesen oder vergleichbar
- 2-4 Jahre Berufserfahrung im Einkauf wünschenswert
- Idealerweise baubetriebliche Kenntnisse und Erfahrungen im Baugewerbe
- Verhandlungssicheres und überzeugendes Auftreten
- Analytisches Denken, strukturierte Arbeitsweise sowie ein hohes Qualitäts- und Kostenbewusstsein
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Programmen
- Anwenderkenntnisse in einer bauspezifischen Beschaffungssoftware wünschenswert

### Unser Angebot:

- **Vergütung & Vorteile** | z.B. attraktive und leistungsgerechte Bezahlung; Weihnachts- und Urlaubsgeld; regelmäßige Gehaltserhöhungen; betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen; Prämien und Sonderzahlungen zu besonderen Anlässen; Rabattportal für Mitarbeitende; JobRad Leasing; Betriebstankstelle mit Tankrabatt; Ladestation für Elektrofahrzeuge
- **Förderung & Entwicklung** | z.B. zentrale Personalentwicklung durch die REIF GRUPPE AKADEMIE; jährlich konzipiertes, internes Fort- und Weiterbildungsprogramm; umfassende Einarbeitungsphase mit Patensystem; stetiger Entwicklungsaustausch anhand von Jahres-, Entwicklungs- und Feedbackgesprächen; vollständige Kostenübernahme von (Aufstiegs-) Fortbildungen; digitale Lernplattform für flexibles und eigenverantwortliches Lernen mit über 100 professionellen Angeboten
- **Gesundheit & Wohlbefinden** | z.B. professionelle Angebote zu den Themen Gesundheit und Bewegung, z.B. Sportgruppen, digitale Fitnessangebote, Vorsorgeangebote, Gesundheitscheckups; jährliche Schulungen und persönliche Coachings zur Stressprävention; 30 Tage Jahresurlaub; kostenfreie Bereitstellung von Kaffee und Wasser
- **Werte & Zusammenarbeit** | z.B. bodenständige Unternehmenskultur; gemeinschaftliche Zusammenarbeit; fest definierte Führungsleitlinien; Mitarbeiterevents, After-Work-Veranstaltungen und Teamworkshops; flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege; Nachhaltigkeitsbewusstsein zertifiziert durch unser Umweltmanagementsystem; Wissenstransfer durch regelmäßige Inforeihen
- **Arbeitsumgebung & Strukturen** | z.B. moderne Strukturen für individuelle Freiräume und Eigenverantwortung; persönliches Technikpaket, z.B. Laptop, Tablet, Smartphone (auch zur Privatnutzung), höhenverstellbarer Schreibtisch; moderne Büroräume mit kleinen Büroräumen; sehr gute IT-Infrastruktur mit hauseigenem Customer Service
- **Der LANG-Faktor** | z.B. außergewöhnliche Arbeitsplatzsicherheit; Digitalisierung und Innovation aus Motivation - mit eigenem BIM-Team zur Abwicklung unserer digitalen Baustellen; Zusammenarbeit und Respekt aus Tradition - mit familiärem Wertebild sowie offener, ehrlicher und vertraulicher Kommunikation

### Sie interessieren sich für dieses Stellenangebot?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! In nur 60 Sekunden und ohne Anschreiben.

Der untenstehende Button **"Jetzt bewerben"** führt Sie zum Bewerberportal.

Jetzt bewerben

Wir sind uns sicher, LANG steht Ihnen gut!  
Bei Fragen steht Ihnen Lukas Wloka gerne unter Tel. +49 (0) 7222 508-236 oder vorzugsweise unter [bewerbung@reif-bau.de](mailto:bewerbung@reif-bau.de) zur Verfügung.

**LANG**

Lang Bau GmbH & Co. KG  
Beim Runden Plom 13  
76275 Ettlingen