



Leiter strategischer und operativer Einkauf (m/w/d) - Medizintechnik

Unser Mandant, die Firma MELAG Medizintechnik, ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen in Berlin, das sich seit Gründung im Jahre 1951 mit der Entwicklung von Systemlösungen zur Aufbereitung von medizinischen Instrumenten beschäftigt. Sie entwickelt und produziert innovative Produkte wie Sterilisatoren, Reinigungs- und Desinfektionsgeräte für Arzt- und Zahnarztpraxen, medizinische Versorgungszentren (MVZ) und Kliniken. MELAG exportiert in über 80 Länder. Aktuell beschäftigt unser Mandant am Firmsitz über 365 Mitarbeiter, davon allein 180 hochspezialisierte Ingenieure und Informatiker in der Entwicklung. Unser Mandant ist anerkannter Weltmarktführer für Praxishygiene und ein Hidden Champion des deutschen Mittelstandes.

Der hohe technische Innovationsgrad der verschiedenen Produkte, gepaart mit einer Vielzahl an Produktoffensiven, stellt an den Einkauf hohe Anforderungen bzgl. fachlicher Kompetenz in der Zusammenarbeit mit der Entwicklung, Produktion, Qualitätssicherung und den Lieferanten. Die Aufgaben beinhalten Make or Buy Entscheidungen, globales Screening von Lieferanten, deren Auswahl und Auditierung, Vertragsverhandlungen sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung mit dem Ziel, strategische Partnerschaften mit den Lieferanten einzugehen. Mit direkter Berichtslinie an die Geschäftsführung sind Sie für folgende Aufgaben verantwortlich:

Ihre Aufgaben:

- Führen und Ausbau des Einkaufsteams (aktuell 10 Einkäufer)
- Weiterentwickeln des Teams durch gezieltes Coaching der Mitarbeiter
- Optimieren eines Einkaufsvolumens von über 40 Mio. Euro p.a.
- Festlegen der optimalen Warengruppenstrategie (Make or Buy, Global Sourcing)
- Lieferantenmanagement (Screening, Auswahl, Verhandlungen u. Entwicklung)
- Reduzierung des Working Capitals
- Enge fachliche Zusammenarbeit mit Entwicklung, Produktion, Qualitätssicherung und Lieferanten
- Direkte Berichterstattung an die Geschäftsführung

Für diese spannende Herausforderung als zukünftiger Leiter Einkauf (m/w/d) werden von Ihnen folgende fachlichen und persönlichen Eigenschaften erwartet:

Ihre Qualifikation:

- Erfolgreich abgeschlossenes technisches oder betriebswirtschaftliches Studium
- Mehrjährige Berufserfahrung im strategischen und operativen Einkauf technischer Produkte, idealer Weise für verschiedene Materialgruppen (Bleche, Elektronik, Fertigung, etc.)
- Davon mind. drei Jahre in einer Führungsposition im Einkauf
- Erfolgreiche Anwendung von Sourcing-Methoden (Make or Buy, Global Sourcing)
- Nachgewiesener Erfolg von Optimierungsprojekten (Materialkosten, Working Capital, etc.)
- Sehr gute Kenntnisse in einer gängigen ERP-Software, im Einsatz ist Microsoft Dynamics NAV

Ihr Profil:

- Zielorientierte Führungspersönlichkeit gepaart mit Hands-on-Mentalität
- Strukturierte, analytische Denk- und Handlungsweise
- Verhandlungs- und Präsentationsgeschick in unterschiedlichen Kulturkreisen
- Kommunikationsstark, begeisterungsfähig und verbindliches Auftreten
- Deutsch verhandlungssicher
- Englisch verhandlungssicher

Unser Angebot:

- Anspruchsvolle Führungsaufgabe in einem zukunftsorientierten Unternehmen der Medizintechnikbranche
- Enge Zusammenarbeit mit den geschäftsführenden Gesellschaftern und kurze Entscheidungswege
- Eine vertrauensbasierte, moderne Unternehmenskultur
- Chancen zum Umsetzen Ihrer eigenen Ideen
- Mitglied eines hoch motivierten Führungsteams zu sein
- Ihr eigenes Team weiterzuentwickeln und auszubauen
- Ein attraktives Gehaltspaket
- Standort im Herzen von Berlin mit hoher Lebensqualität und bester Infrastruktur

Ihr nächster Schritt:

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wenn ja, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung als zukünftiger Leiter Einkauf (m/w/d)! Für erste Informationen steht Ihnen Andreas Hink aus unserem Wiesbadener Büro unter 0611 18 84 962 zur Verfügung. Diskretion und die Einhaltung von Sperrvermerken bilden eine Grundlage unserer professionellen Vorgehensweise im Executive Search.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online über unser **Jobportal**.

Unser weiterer Recruiting-Prozess sieht wie folgt aus: Nach Eingang Ihrer Online-Bewerbung erhalten Sie per Email eine Eingangsbestätigung. Nach erster Sichtung Ihrer Bewerbung führen wir zeitnah mit interessanten Bewerbern ein erstes Skype-Interview durch und stellen Sie bei Bestätigung des positiven Eindrucks anschließend unserem Mandanten vor.

heiden associates gehört laut Focus in der Kategorie „Executive Search“ zu den führenden Top 10-Personalberatungen in Deutschland. Das Karriere-Portal experteer zeichnete heiden associates in 2016 und 2018 in der Kategorie „Innovation“ sowie in 2017 in der Kategorie „Client Experience“ zum Headhunter of the Year aus. Weitere Informationen über das Leistungsspektrum von heiden associates Berlin/Dortmund/Stuttgart/Wiesbaden finden Sie auf unserer Homepage.